

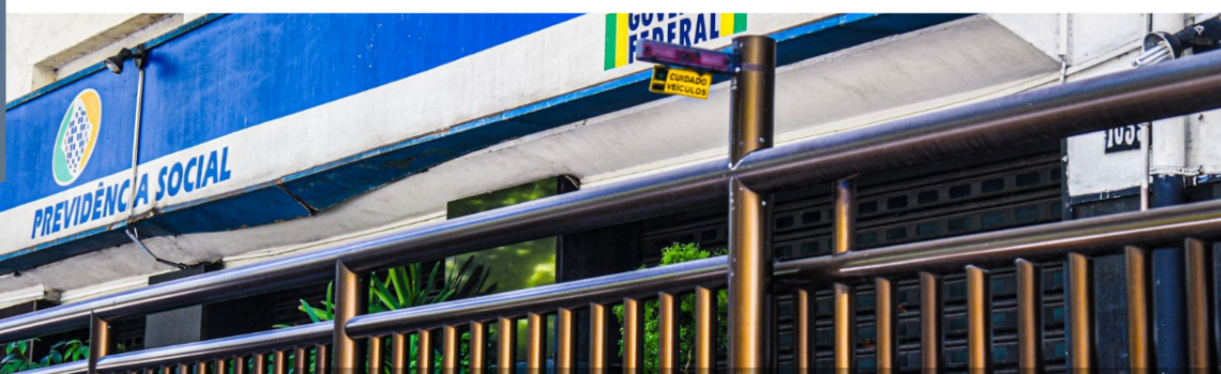


EDIÇÃO
ESPECIAL
INSS

ABRIL
25/04/2025

SINDSPREV/RJ

BOLETIM INSS



Nota do Sindsprev-RJ em defesa do combate a fraudes no INSS

O Sindicato dos Trabalhadores da Seguridade e do Seguro Social no Estado do Rio de Janeiro (Sindsprev/RJ) vem a público reafirmar seu firme posicionamento em defesa do combate intransigente a todas as formas de fraude perpetradas contra o Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), bem como a responsabilização de servidores por eventuais desvios de conduta.

Entendemos que a defesa da Previdência Social é fundamental para a garantia dos direitos de milhões de trabalhadores e trabalhadoras brasileiros que, na condição de segurados(as), não podem (e não devem) ser jamais prejudicados. Portanto, qualquer ação que vise lesar o INSS – patrimônio da classe trabalhadora – deve ser combatida com rigor e determinação.

Nesse sentido, o Sindsprev/RJ apoia integralmente as iniciativas que buscam identificar, apurar e punir (administrativa e criminalmente) os responsáveis por fraudes, sejam eles externos ou internos ao Instituto. A transparência e a responsabilização são essenciais para a credibilidade e a eficiência dos serviços públicos.

Manifestamos especial indignação em relação a fraudes perpetradas por associações que lesam aposentados e pensionistas com descontos indevidos sob falsos pretextos, prática criminosa há anos

denunciada pelo Sindsprev/RJ. A persistência dessas fraudes revela a falta de investimento e de um projeto claro para o INSS, e não se resolve com a mera troca de dirigentes da autarquia.

Na realidade, somente trocar dirigentes não vai resolver problemas que são estruturais. Nos últimos 20 anos, assistimos à total indiferença de governos que, na prática, contribuem para o sucateamento das unidades do INSS, onde diariamente os servidores e servidoras da autarquia convivem com equipamentos obsoletos, tecnologias ultrapassadas, falta de recursos humanos, sobrecarga de tarefas e aumento das filas virtuais, que atualmente já chegam a 2 milhões de pedidos de benefícios em espera para o reconhecimento de direitos, entre outras demandas.

Neste momento, exigimos uma reestruturação total do INSS, com investimento maciço para capacitá-lo a combater as fraudes de forma eficaz, melhorar a qualidade do atendimento aos seus milhões de segurados e, principalmente, proteger este patrimônio da classe trabalhadora contra a privatização.

Diretoria Colegiada do Sindsprev-RJ

REAJUSTE DE PELO MENOS 9% E RETROATIVOS SERÃO PAGOS NO INÍCIO DE MAIO

POR ANDRÉ PELLCCIONE

Para os servidores do INSS (ativos, aposentados e pensionistas), o reajuste básico de 9% será aplicado na folha salarial deste mês de abril, a ser paga no início de maio. O índice vai incidir apenas sobre a Gratificação de Desempenho da Atividade do Seguro Social (GDASS), permanecendo inalterados o vencimento-base e a GAE — veja tabelas.

Observem que o reajuste total pode chegar próximo de 12%, dependendo da classe/padrão em que se encontra o servidor. Os valores retroativos desde janeiro deste ano serão pagos na mesma folha salarial de abril. Também têm direito ao reajuste os servidores que pertencem à Perícia Médica e recebem a Gratificação de Desempenho de Atividade de Perícia Médica Previdenciária (GDAPMP) e alguns servidores do INSS que recebem a Gratificação de Desempenho de Cargos Específicos (GDACE).

Em abril de 2026, está previsto reajuste-base de 5% sobre as tabelas salariais dos trabalhadores do seguro social, também incidindo apenas sobre a GDASS e as demais gratificações citadas, extensivo a aposentados e pensionistas.

Os dois índices (9% e 5%) foram produto de acordo assinado ano passado por CNTSS, Fenasp e Condsef com o Ministério da Gestão e da Inovação (MGI), durante a greve nacional dos servidores INSS. O reajuste seria ainda menor, se não fosse a resistência oposta por Fenasp e sindicatos no sentido de que o acordo só fosse assinado após consulta às assembleias de base da categoria e com um melhor percentual de reajuste.

TÉCNICOS DO SEGURO SOCIAL

2024

Classe/Padrão - 17 níveis	VB	GAE	Valor ponto GDASS	GDASS 100 pontos	Total
SIV	R\$ 1.201,20	R\$ 1.921,92	R\$ 67,95	R\$ 6.795,00	R\$ 9.918,12
SIII	R\$ 1.136,40	R\$ 1.818,24	R\$ 65,98	R\$ 6.598,00	R\$ 9.552,64
SII	R\$ 1.103,11	R\$ 1.764,98	R\$ 64,04	R\$ 6.404,00	R\$ 9.272,09
SI	R\$ 1.071,24	R\$ 1.713,98	R\$ 62,18	R\$ 6.218,00	R\$ 9.003,22
CIV	R\$ 1.066,01	R\$ 1.705,62	R\$ 58,83	R\$ 5.883,00	R\$ 8.654,63
CIII	R\$ 1.035,76	R\$ 1.657,22	R\$ 57,12	R\$ 5.712,00	R\$ 8.404,98
CII	R\$ 1.006,78	R\$ 1.610,85	R\$ 55,46	R\$ 5.546,00	R\$ 8.163,63
CI	R\$ 978,95	R\$ 1.566,32	R\$ 53,84	R\$ 5.384,00	R\$ 7.929,27
BIV	R\$ 952,41	R\$ 1.523,86	R\$ 50,94	R\$ 5.094,00	R\$ 7.570,27
BIII	R\$ 926,90	R\$ 1.483,04	R\$ 49,45	R\$ 4.945,00	R\$ 7.354,94
BII	R\$ 902,62	R\$ 1.444,19	R\$ 48,01	R\$ 4.801,00	R\$ 7.147,81
BI	R\$ 879,29	R\$ 1.406,86	R\$ 46,62	R\$ 4.662,00	R\$ 6.948,15
AV	R\$ 856,95	R\$ 1.371,12	R\$ 44,10	R\$ 4.410,00	R\$ 6.638,07
AIV	R\$ 835,59	R\$ 1.336,94	R\$ 42,83	R\$ 4.283,00	R\$ 6.455,53
AIII	R\$ 815,11	R\$ 1.304,18	R\$ 41,57	R\$ 4.157,00	R\$ 6.276,29
AII	R\$ 795,56	R\$ 1.272,90	R\$ 40,36	R\$ 4.036,00	R\$ 6.104,46
AI	R\$ 776,74	R\$ 1.242,78	R\$ 39,19	R\$ 3.919,00	R\$ 5.938,52

2025

Salário MP 1286/2024 - Jan/2025 - 40 h - Valor do ponto						
Classe/Padrão - 20 níveis	VB	GAE	Valor ponto GDASS	GDASS 100 pontos	Total	% reajuste
SV	R\$ 1.201,20	R\$ 1.921,92	R\$ 79,57	R\$ 7.957,00	R\$ 11.080,12	11,72%
SIV	R\$ 1.136,40	R\$ 1.818,24	R\$ 77,10	R\$ 7.710,00	R\$ 10.664,64	11,64%
SIII	R\$ 1.103,11	R\$ 1.764,98	R\$ 74,71	R\$ 7.471,00	R\$ 10.339,09	11,51%
SII	R\$ 1.071,24	R\$ 1.713,98	R\$ 72,39	R\$ 7.239,00	R\$ 10.024,22	11,34%
SI	R\$ 1.066,01	R\$ 1.705,62	R\$ 70,15	R\$ 7.015,00	R\$ 9.786,63	13,08%
CV	R\$ 1.035,76	R\$ 1.657,22	R\$ 66,37	R\$ 6.637,00	R\$ 9.329,98	11,01%
CIV	R\$ 1.006,78	R\$ 1.610,85	R\$ 64,34	R\$ 6.434,00	R\$ 9.051,63	10,88%
CIII	R\$ 978,95	R\$ 1.566,32	R\$ 62,38	R\$ 6.238,00	R\$ 8.783,27	10,77%
CII	R\$ 952,41	R\$ 1.523,86	R\$ 60,47	R\$ 6.047,00	R\$ 8.523,27	12,59%
CI	R\$ 926,90	R\$ 1.483,04	R\$ 58,62	R\$ 5.862,00	R\$ 8.271,94	12,47%
BV	R\$ 902,62	R\$ 1.444,19	R\$ 55,46	R\$ 5.546,00	R\$ 7.892,81	10,42%
BIV	R\$ 879,29	R\$ 1.406,86	R\$ 53,79	R\$ 5.379,00	R\$ 7.665,15	10,32%
BIII	R\$ 856,95	R\$ 1.371,12	R\$ 52,18	R\$ 5.218,00	R\$ 7.446,07	12,17%
BII	R\$ 835,59	R\$ 1.336,94	R\$ 50,61	R\$ 5.061,00	R\$ 7.233,53	12,05%
BI	R\$ 815,11	R\$ 1.304,18	R\$ 49,09	R\$ 4.909,00	R\$ 7.028,29	11,98%
AV	R\$ 795,56	R\$ 1.272,90	R\$ 46,44	R\$ 4.644,00	R\$ 6.712,46	9,96%
AIV	R\$ 776,74	R\$ 1.242,78	R\$ 44,65	R\$ 4.465,00	R\$ 6.484,52	9,19%
AIII	R\$ 758,54	R\$ 1.213,66	R\$ 43,61	R\$ 4.361,00	R\$ 6.333,20	
AII	R\$ 740,91	R\$ 1.185,46	R\$ 42,59	R\$ 4.259,00	R\$ 6.185,37	
AI	R\$ 723,83	R\$ 1.158,13	R\$ 41,61	R\$ 4.161,00	R\$ 6.042,96	

2026

Salário MP 1286/2024 - abril/2026 - 40 h - Valor do ponto						
Classe/Padrão - 20 níveis	VB	GAE	Valor ponto GDASS	GDASS 100 pontos	Total	% reajuste
SV	R\$ 1.201,20	R\$ 1.921,92	R\$ 85,54	R\$ 8.554,00	R\$ 11.677,12	5,39%
SIV	R\$ 1.136,40	R\$ 1.818,24	R\$ 82,88	R\$ 8.288,00	R\$ 11.242,64	5,42%
SIII	R\$ 1.103,11	R\$ 1.764,98	R\$ 80,31	R\$ 8.031,00	R\$ 10.899,09	5,42%
SII	R\$ 1.071,24	R\$ 1.713,98	R\$ 77,82	R\$ 7.782,00	R\$ 10.567,22	5,42%
SI	R\$ 1.066,01	R\$ 1.705,62	R\$ 75,41	R\$ 7.541,00	R\$ 10.312,63	5,37%
CV	R\$ 1.035,76	R\$ 1.657,22	R\$ 71,34	R\$ 7.134,00	R\$ 9.826,98	5,33%
CIV	R\$ 1.006,78	R\$ 1.610,85	R\$ 69,17	R\$ 6.917,00	R\$ 9.534,63	5,34%
CIII	R\$ 978,95	R\$ 1.566,32	R\$ 67,05	R\$ 6.705,00	R\$ 9.250,27	5,32%
CII	R\$ 952,41	R\$ 1.523,86	R\$ 65,01	R\$ 6.501,00	R\$ 8.977,27	5,33%
CI	R\$ 926,90	R\$ 1.483,04	R\$ 63,02	R\$ 6.302,00	R\$ 8.711,94	5,32%
BV	R\$ 902,62	R\$ 1.444,19	R\$ 59,62	R\$ 5.962,00	R\$ 8.308,81	5,27%
BIV	R\$ 879,29	R\$ 1.406,86	R\$ 57,83	R\$ 5.783,00	R\$ 8.069,15	5,27%
BIII	R\$ 856,95	R\$ 1.371,12	R\$ 56,09	R\$ 5.609,00	R\$ 7.837,07	5,25%
BII	R\$ 835,59	R\$ 1.336,94	R\$ 54,40	R\$ 5.440,00	R\$ 7.612,53	5,24%
BI	R\$ 815,11	R\$ 1.304,18	R\$ 52,77	R\$ 5.277,00	R\$ 7.396,29	5,24%
AV	R\$ 795,56	R\$ 1.272,90	R\$ 49,92	R\$ 4.992,00	R\$ 7.060,46	5,18%
AIV	R\$ 776,74	R\$ 1.242,78	R\$ 48,00	R\$ 4.800,00	R\$ 6.819,52	5,17%
AIII	R\$ 758,54	R\$ 1.213,66	R\$ 46,88	R\$ 4.688,00	R\$ 6.660,20	
AII	R\$ 740,91	R\$ 1.185,46	R\$ 45,79	R\$ 4.579,00	R\$ 6.505,37	
AI	R\$ 723,83	R\$ 1.158,13	R\$ 44,73	R\$ 4.473,00	R\$ 6.354,96	

ANALISTAS DO SEGURO SOCIAL

Salário Atual Analista do Seguro Social - 40 h						
Classe/Padrão - 17 níveis	VB	GAE	Valor ponto	GDASS	GDASS 100 pontos	Total
SIV	R\$ 1.599,69	R\$ 2.559,50	R\$ 100,48	R\$ 10.048,00	R\$ 14.207,19	
SI	R\$ 1.518,54	R\$ 2.429,66	R\$ 98,01	R\$ 9.801,00	R\$ 13.749,20	
SI	R\$ 1.441,20	R\$ 2.305,92	R\$ 95,64	R\$ 9.564,00	R\$ 13.311,12	
SI	R\$ 1.424,83	R\$ 2.279,73	R\$ 93,30	R\$ 9.330,00	R\$ 13.034,56	
CIV	R\$ 1.393,40	R\$ 2.229,44	R\$ 88,86	R\$ 8.886,00	R\$ 12.508,84	
CIII	R\$ 1.363,05	R\$ 2.180,88	R\$ 86,70	R\$ 8.670,00	R\$ 12.213,93	
CII	R\$ 1.333,56	R\$ 2.133,70	R\$ 84,57	R\$ 8.457,00	R\$ 11.924,26	
CI	R\$ 1.304,94	R\$ 2.087,90	R\$ 82,51	R\$ 8.251,00	R\$ 11.643,84	
BIV	R\$ 1.277,14	R\$ 2.043,42	R\$ 78,57	R\$ 7.857,00	R\$ 11.177,56	
BIII	R\$ 1.250,15	R\$ 2.000,24	R\$ 76,67	R\$ 7.667,00	R\$ 10.917,39	
BII	R\$ 1.223,97	R\$ 1.958,35	R\$ 74,80	R\$ 7.480,00	R\$ 10.662,32	
BI	R\$ 1.198,53	R\$ 1.917,65	R\$ 72,96	R\$ 7.296,00	R\$ 10.412,18	
AV	R\$ 1.173,83	R\$ 1.878,13	R\$ 69,48	R\$ 6.948,00	R\$ 9.999,96	
AIV	R\$ 1.149,84	R\$ 1.839,74	R\$ 67,80	R\$ 6.780,00	R\$ 9.769,58	
AIII	R\$ 1.126,60	R\$ 1.802,56	R\$ 66,15	R\$ 6.615,00	R\$ 9.544,16	
AII	R\$ 1.104,03	R\$ 1.766,45	R\$ 64,55	R\$ 6.455,00	R\$ 9.325,48	
AI	R\$ 1.082,06	R\$ 1.731,30	R\$ 62,96	R\$ 6.296,00	R\$ 9.109,36	

Analista do Seguro Social - 40 h						
Salário MP 1286/2024 - Jan/2025 - 40 h						
Classe/Padrão - 20 níveis	VB	GAE	Valor ponto	GDASS	GDASS 100 pontos	Total
SV	R\$ 1.599,69	R\$ 2.559,50	R\$ 117,31	R\$ 11.731,00	R\$ 15.890,19	11,85%
SIV	R\$ 1.518,54	R\$ 2.429,66	R\$ 114,28	R\$ 11.428,00	R\$ 15.376,20	11,83%
SI	R\$ 1.441,20	R\$ 2.305,92	R\$ 111,33	R\$ 11.133,00	R\$ 14.880,12	11,79%
SI	R\$ 1.424,83	R\$ 2.279,73	R\$ 108,46	R\$ 10.846,00	R\$ 14.550,56	11,63%
SI	R\$ 1.393,40	R\$ 2.229,44	R\$ 105,66	R\$ 10.566,00	R\$ 14.188,84	13,43%
CV	R\$ 1.363,05	R\$ 2.180,88	R\$ 100,15	R\$ 10.015,00	R\$ 13.558,93	11,01%
CIV	R\$ 1.333,56	R\$ 2.133,70	R\$ 97,61	R\$ 9.761,00	R\$ 13.228,26	10,94%
CIII	R\$ 1.304,94	R\$ 2.087,90	R\$ 95,14	R\$ 9.514,00	R\$ 12.906,84	10,85%
CII	R\$ 1.277,14	R\$ 2.043,42	R\$ 92,73	R\$ 9.273,00	R\$ 12.593,56	12,67%
CI	R\$ 1.250,15	R\$ 2.000,24	R\$ 90,80	R\$ 9.080,00	R\$ 12.330,39	12,94%
BV	R\$ 1.223,97	R\$ 1.958,35	R\$ 85,75	R\$ 8.575,00	R\$ 11.757,32	10,27%
BIV	R\$ 1.198,53	R\$ 1.917,65	R\$ 83,61	R\$ 8.361,00	R\$ 11.477,18	10,23%
BIII	R\$ 1.173,83	R\$ 1.878,13	R\$ 81,53	R\$ 8.153,00	R\$ 11.204,96	12,05%
BII	R\$ 1.149,84	R\$ 1.839,74	R\$ 79,51	R\$ 7.951,00	R\$ 10.940,58	11,99%
BI	R\$ 1.126,60	R\$ 1.802,56	R\$ 77,53	R\$ 7.753,00	R\$ 10.682,16	11,92%
AV	R\$ 1.104,03	R\$ 1.766,45	R\$ 73,84	R\$ 7.384,00	R\$ 10.254,48	9,96%
AIV	R\$ 1.082,06	R\$ 1.731,30	R\$ 71,34	R\$ 7.134,00	R\$ 9.947,36	9,20%
AIII	R\$ 1.060,64	R\$ 1.697,02	R\$ 69,93	R\$ 6.993,00	R\$ 9.750,66	
AII	R\$ 1.039,74	R\$ 1.663,58	R\$ 68,55	R\$ 6.855,00	R\$ 9.558,32	
AI	R\$ 1.019,35	R\$ 1.630,96	R\$ 67,21	R\$ 6.721,00	R\$ 9.371,31	

Salário MP 1286/2024 - abril/2026 - 40 h						
Classe/Padrão - 20 níveis	VB	GAE	Valor ponto	GDASS	GDASS 100 pontos	Total
SV	R\$ 1.599,69	R\$ 2.559,50	R\$ 126,11	R\$ 12.611,00	R\$ 16.770,19	5,54%
SIV	R\$ 1.518,54	R\$ 2.429,66	R\$ 122,85	R\$ 12.285,00	R\$ 16.233,20	5,57%
SI	R\$ 1.441,20	R\$ 2.305,92	R\$ 119,68	R\$ 11.968,00	R\$ 15.715,12	5,61%
SI	R\$ 1.424,83	R\$ 2.279,73	R\$ 116,59	R\$ 11.659,00	R\$ 15.363,56	5,59%
SI	R\$ 1.393,40	R\$ 2.229,44	R\$ 113,58	R\$ 11.358,00	R\$ 14.980,84	5,58%
CV	R\$ 1.363,05	R\$ 2.180,88	R\$ 107,66	R\$ 10.766,00	R\$ 14.309,93	5,54%
CIV	R\$ 1.333,56	R\$ 2.133,70	R\$ 104,93	R\$ 10.493,00	R\$ 13.960,26	5,53%
CIII	R\$ 1.304,94	R\$ 2.087,90	R\$ 102,27	R\$ 10.227,00	R\$ 13.619,84	5,52%
CII	R\$ 1.277,14	R\$ 2.043,42	R\$ 99,68	R\$ 9.968,00	R\$ 13.288,56	5,52%
CI	R\$ 1.250,15	R\$ 2.000,24	R\$ 97,15	R\$ 9.715,00	R\$ 12.965,39	5,15%
BV	R\$ 1.223,97	R\$ 1.958,35	R\$ 92,18	R\$ 9.218,00	R\$ 12.400,32	5,47%
BIV	R\$ 1.198,53	R\$ 1.917,65	R\$ 89,88	R\$ 8.988,00	R\$ 12.104,18	5,46%
BIII	R\$ 1.173,83	R\$ 1.878,13	R\$ 87,65	R\$ 8.765,00	R\$ 11.816,96	5,46%
BII	R\$ 1.149,84	R\$ 1.839,74	R\$ 85,47	R\$ 8.547,00	R\$ 11.536,58	5,45%
BI	R\$ 1.126,60	R\$ 1.802,56	R\$ 83,34	R\$ 8.334,00	R\$ 11.263,16	5,44%
AV	R\$ 1.104,03	R\$ 1.766,45	R\$ 79,38	R\$ 7.938,00	R\$ 10.808,48	5,40%
AIV	R\$ 1.082,06	R\$ 1.731,30	R\$ 76,69	R\$ 7.669,00	R\$ 10.482,36	5,38%
AIII	R\$ 1.060,64	R\$ 1.697,02	R\$ 75,17	R\$ 7.517,00	R\$ 10.274,66	
AII	R\$ 1.039,74	R\$ 1.663,58	R\$ 73,69	R\$ 7.369,00	R\$ 10.072,32	
AI	R\$ 1.019,35	R\$ 1.630,96	R\$ 72,25	R\$ 7.225,00	R\$ 9.875,31	

< Termo de Acordo Nº 40 2024-1_250402_124119 >

Nível Auxiliar - 40h

JANEIRO/2025						ABRIL/2026					
CLASSE	PADRÃO	VB	GAE	GDASS 100 pts.	ATIVO TOTAL (em R\$)	CLASSE	PADRÃO	VB	GAE	GDASS 100 pts.	ATIVO TOTAL (em R\$)
		40 hs.	40 hs.	40 hs.	100 pts.			40 hs.	40 hs.	40 hs.	100 pts.
					40 hs.						40 hs.
ESPECIAL	III	764,62	1.223,39	1.347,50	3.335,51	ESPECIAL	III	764,62	1.223,39	1.532,25	3.520,26
	II	741,08	1.185,73	1.345,00	3.271,81		II	741,08	1.185,73	1.509,50	3.436,31
	I	718,58	1.149,73	1.343,75	3.212,06		I	718,58	1.149,73	1.498,13	3.366,44

COM 2 MILHÕES DE BENEFÍCIOS REPRESADOS, INSS É UM DOS ÓRGÃOSPÚBLICOS MAIS SUCATEADOS

Com 2 milhões de benefícios represados, o INSS é hoje um dos órgãos mais precarizados da administração pública brasileira. A causa principal é a falta de concursos públicos, problema que vem inviabilizando o funcionamento da maior autarquia de previdência pública da América Latina. Mas não é só. O INSS também sofre com infraestruturas totalmente sucateadas, ambientes laborais insalubres e constantes quedas — ou incidentes — no funcionamento de seus sistemas informacionais. O resultado é a interrupção em processos de concessão de benefícios e um enorme desgaste para os servidores do instituto, onde o stress e o adoecimento são as consequências inevitáveis do desumano modelo de gestão praticado na autarquia, baseado no atingimento de metas inexecutáveis e absurdas.

PGD é autoritário e impõe metas abusivas

Um exemplo é o Programa de Gestão e Desempenho (PGD), que desde o final do ano passado vem sendo implementado pelo INSS de forma absolutamente autoritária. Além de estipular metas ainda mais abusivas — como os 30% a mais para os servidores em teletrabalho —, o PGD possibilita a abertura de Processos Administrativos Disciplinares (PADs) contra servidores que não tenham atingido essas metas. PADs que podem resultar até mesmo em demissão.

As metas do PGD são ainda mais inaceitáveis se for levada em consideração a extrema precariedade de praticamente todas as infraestruturas e instalações do INSS no país. Aqui no Estado do Rio, foi o que vimos durante as visitas realizadas em fevereiro e março deste ano a várias agências do INSS, durante um verão carioca marcado por temperaturas de 44 graus à sombra. Nas APS de Duque de Caxias, São João de Meriti, Nilópolis, Irajá, Copacabana e Angra dos Reis, por exemplo, o sindicato encontrou instalações sem ar-condicionado e sem circulação de ar, com mobiliário quebrado e em péssimo estado.

PGD foi criado no governo Bolsonaro

De nada adiantou o ex-presidente do INSS, Alessandro Stefanutto, anunciar o uso do aplicativo “Meu INSS” ou de ferramentas de Inteligência Artificial como “solução” do instituto para o atraso na concessão de benefícios aos segurados. São

maquiagens que não tocam nas verdadeiras causas da atual destruição do INSS: a falta de concurso, o sucateamento geral de infraestruturas e a vigência de um inaceitável e desumano modelo de gestão. Segundo relatório do Tribunal de Contas da União (TCU), as tecnologias de Inteligência Artificial utilizadas pelo INSS na análise de benefícios indeferiram 15% de pedidos que deveriam ter sido concedidos pela autarquia.

INSS precisa de concurso urgente

Em 2013, eram 39.435 servidores no INSS. Em junho de 2023, eram apenas 19.123 e atualmente o número é algo em torno de 18.200 servidores, ou seja, é uma política de desmonte aplicada pelos sucessivos governos, incluindo o de Lula. Para efeito de comparação, lembramos que o Bando do Brasil possui atualmente 88 mil funcionários e a Caixa Econômica Federal, 85 mil. Quatro vezes mais que o número de servidores do INSS. No último dia 8/4, em mais uma tentativa de solucionar essas pendências, o Sindsprev/RJ foi recebido pelo titular da Superintendência Regional Sudeste III do INSS, Marcos Fernandes. Na reunião, o sindicato denunciou as pressões feitas por gerentes para forçar a adesão de servidores ao PGD e as péssimas condições de trabalho nas agências. Ficou acertada a realização de encontros mensais para, nos limites da Superintendência, estudar medidas que atenuem o sucateamento das infraestruturas físicas.

INSS impõe compensação da greve de 2024

O fato é que, independente de eventuais entendimentos a nível regional, a política de gestão do INSS é marcada por forte autoritarismo, como ficou patente não apenas no PGD, mas na reunião da Mesa Setorial da Carreira do Seguro Social realizada em 2 de abril, quando se discutiu a reposição dos dias da greve de 2024. Na ocasião, o INSS conduziu o assunto de forma unilateral e sem respeitar os termos acordados com os servidores e suas entidades representativas, como Fenasps e sindicatos. A federação nacional reafirmou que o prazo de compensação imposto pelo INSS, até dezembro de 2025, é completamente inviável do ponto de vista humano e técnico.

Edição e textos: André Pelliccione / Fotos: Mayara Alves / Diagramação e Projeto Gráfico: Robert Jordino.

